

## PROGRAMA “LA UNIVERSIDAD INTERNA” 2017

### SÍLABO

#### **SINERGIA EN EQUIPOS AUTOADMINISTRADOS**

Duración	:	6 sesiones
Horas semanales	:	6
Horarios	:	Lunes y jueves de 9:00-12:00 hrs.
Profesor	:	Lic. José Arturo Díaz Torres

---

#### **I. SUMILLA**

El curso tiene la misión de desarrollar **competencias estratégicas**, altamente capaces en el manejo y gestión del liderazgo y trabajo en equipos auto administradosp con un enfoque social en el que se desenvuelven, fortaleciéndolos en estrategias y competencias.

El curso tiene como grupo objetivo a personas interesadas en mejorar sus áreas de trabajo. Una de las características del taller, es que el participante logre aplicar los diversos conceptos y estrategias en su gestión mediante el uso de recursos, orientados a **POTENCIAR SU HABILIDAD DE LIDERAZGO Y TRABAJO DE EQUIPO.**

El curso presenta características diferenciales y competitivas a otros programas relacionados, en especial en lo que se refiere al enfoque de los contenidos, su metodología y herramientas instruccionales diferentes a lo que ofrece el mercado. Los participantes serán capaces de analizar y mejorar los procesos de gestión de los diferentes sistemas de su labor aplicando los conceptos y herramientas que requerirán para el desarrollo de sus competencias y habilidades en el desempeño de sus funciones en su realidad laboral.

#### **II. OBJETIVOS**

- Incentivar actitudes positivas en las relaciones interpersonales.
- Mejorar los niveles de comunicación, orientados al desarrollo de una conducta asertiva.
- Fortalecimiento de la capacidad de liderazgo del personal directivo y administrativo, orientado a generar procesos de transformación.
- Manejar los enfoques y herramientas más importantes para el fundamento de la toma de decisión en un escenario de liderazgo y equidad.
- Proporcionar al participante fundamentos teóricos, éticos y herramientas de gestión en liderazgo.
- Desarrollar competencias, habilidades y actitudes para implantar procesos de cambio, orientados a la mejora continua con una política de Productividad con Calidad permanente en su desempeño profesional.
- Identificar y fortalecer en los participantes el estilo de Liderazgo Efectivo con bases sólidas en valores.

#### **III. METODOLOGIA**

Está formado por un proceso **Constructivista** Innovador, Participativo, Vivencial e Interactivo, diseñado especialmente para la capacitación de adultos, que promueve la intervención de los participantes que les permite desarrollar habilidades de interacción interpersonal y de su

involucramiento en la mejora de atención al usuario con la finalidad de que asuman un determinado rol en el desarrollo de su función.

Exposición de temas específicos al taller para fortalecer la base de conocimientos mediante la actualización de técnicas y herramientas de inmediata aplicación. Desarrollo de trabajo en equipo, juegos de roles, utilizando técnicas altamente motivadoras que transmiten experiencias y de simulaciones de casos de situaciones reales que deberán ser superados mediante la casuística en grupo y desarrollar una visión más amplia de su realidad y poder aplicar sus habilidades y herramientas en diferentes circunstancias.

#### **IV. CONTENIDO DEL CURSO:** 10 sesiones.

- Sesión 01:  
Co-Liderazgo una filosofía de vida en el mundo actual  
Es el liderazgo compartido, ejercidos por varias personas o departamentos. Esto mejora la administración, donde sólo existía un líder. Con el avance tecnológico e informático, se tiene mayor acceso a información así que los líderes, se van formando. Y los buenos líderes van formando más líderes, con un co-liderazgo tenemos mayores beneficios, porque son muchas cabezas que solucionarán los problemas.
- Sesión 02:  
La Actitud del Líder y motivación al cambio
- Sesión 03:  
Errores fatales que incurren los líderes y estilos de liderazgo
- Sesión 04:  
Estrategias para triunfar, roles de equipo (seis sombreros)
- Sesión 05:  
Beneficios de la conducta proactiva en la formación de Equipos
- Sesión 06:  
Sinergia en los Equipos líderes auto administrados

#### **V. EVALUACION**

✚ Participación en los talleres	: 50 %
✚ Trabajos individuales	: 25 %
✚ Trabajo grupal	: 25 %
✚ Nota mínima para aprobar	: catorce (14)

#### **VI. ASISTENCIA**

- ✚ 02 faltas injustificadas inhabilitan al participante para aprobar el curso.
- ✚ 02 tardanzas equivalen a una falta.
- ✚ 15 minutos de tolerancia para el ingreso al aula.

Santa Anita, 04 de julio 2017