

**¿TIENE USTED TALLA DE GERENTE?**

Esta es una escala editada por DBM Internacional y publicada por Inés Temple de DBM Perú.

La prueba que le presento a continuación sirve para evaluar 10 factores clave presentes en gerentes exitosos. Usando una escala del 1 al 10 (1=pobre, 10= excepcional), compare su habilidad contra cada factor clave. Luego verifique sus resultados contra la cartilla de puntaje.

No.	Factor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Flexibilidad. ¿Es capaz de adaptarse fácil y rápidamente a entornos dinámicos? ¿Florece con el cambio?										
2.	Baja aversión al riesgo. ¿Es capaz de aceptar y manejar apropiadamente los riesgos y utilizarlos en favor de la organización? ¿Puede aventurar en lo desconocido y facilitar los mecanismos que eleven a su compañía a una posición de ventaja competitiva?										
3.	Perspicacia en los negocios. ¿Está siempre al tanto de las tendencias, prácticas y políticas que afectan a la industria y al mercado? ¿Tiene un gran conocimiento de la competencia y un buen manejo de estrategias y tácticas efectivas que funcionan en el mercado?										
4.	Visión. ¿Es capaz de crear y comunicar un sentido de propósito que comprometa a la gente? ¿Puede guiar a la empresa hacia el futuro sin enfrascarse en el detalle de la realidad de hoy? ¿Puede comunicarse efectivamente, depurar mucha información e identificar posibilidades y oportunidades?										
5.	Actitud positiva hacia lo ambiguo e incierto. ¿Puede aceptar y lidiar con el cambio y usarlo como ventaja? ¿Puede actuar sin tener toda la información disponible?										
6.	Agilidad estratégica. ¿Puede ver claramente hacia adelante, anticiparse a las consecuencias y actuar acertadamente de acuerdo a las tendencias? ¿Tiene amplios conocimientos y perspectiva? ¿Puede articular adecuadamente una visión, estrategias y planes?										
7.	Enfoque hacia el cliente. ¿Posee un entendimiento claro de las necesidades, preferencias, intereses, y criterios de decisión del cliente? ¿Puede identificarse con el cliente y hablar su mismo lenguaje?										
8.	Comunicador. ¿Se relaciona bien con todas las personas, arriba, abajo, dentro y fuera de la organización? ¿Es capaz de influenciar y estimular a otros y construir relaciones constructivas?										
9.	Motivador. ¿Es capaz de motivar, persuadir e inspirar a otros, comunicar y vender la visión de su empresa?										
10.	Estudioso. ¿Capta conceptos rápidamente? ¿Es insistente y versátil? ¿Puede analizar tanto el fracaso como el éxito y aprender de la experiencia?										

**PUNTAJE:**

Entre 81 y 100

Usted probablemente ya está sentado en una posición gerencial y si aún no lo está, falta poco. Dispone de casi todas las cualidades requeridas para ser un gerente exitoso en el mundo actual, de alta presión en los negocios.

Entre 61 y 80

Es un gerente en potencia y hasta quizás posee la base de un futuro gerente general, pero debe revisar los factores donde obtuvo un puntaje bajo y trabajar para mejorar estas áreas.

60 o menos

Tiene algunas competencias básicas, pero aún tiene mucho camino por recorrer para convertirse en un buen gerente. Siga apuntando alto, pero tome nota de los factores donde su puntaje fue bajo y trabaje en estas áreas importantes para su desarrollo profesional.

No importa el puntaje que obtenga, siga trabajando en sus competencias de liderazgo. Nuestra experiencia indica que no hay atajos hacia la meta. La mitad de los actuales gerentes ha estado en sus compañías por lo menos 10 años. Aproveche las oportunidades, construya sus conocimientos y experiencia y luego, ¡apunte a lo más alto!

Expositor: Mg. Raúl De Lama Morán