

## **TEST DE ESTILOS DE LIDERAZGO**

A continuación te presento el siguiente test para saber cuál es tu estilo de liderazgo. Toma una hoja de papel y un lápiz y de cada ítem selecciona la respuesta que mejor te describa. Iniciemos entonces.

### **1. Me describiría a mí mismo principalmente como:**

- A. Extrovertido, pero me gusta que se hagan las cosas
- B. Extrovertido, y me gusta relacionarme con la gente
- C. Reservado, pero disfruto las relaciones uno a uno
- D. Reservado, y me gusta analizar o planear las cosas sistemáticamente

### **2. Si le preguntara sobre mí a un buen amigo o familiar, él o ella diría que soy:**

- A. Una persona estable y que da apoyo
- B. Un individuo orientado hacia las metas
- C. Un individuo cauto y organizado
- D. Una persona inspiracional y divertida

### **3. Cuando tengo elección, me gusta:**

- A. Un ritmo estructurado y calculado con pocos cambios
- B. Un ritmo rápido e intenso con propósito
- C. Un ritmo rápido, con mucha energía y muchos cambios
- D. Un ritmo lento y metódico sin cambios

### **4. En mi opinión, las normas:**

- A. Pueden ser rodeadas o quebrantadas. De todos modos hay muchas
- B. Pueden ayudar a la gente a llevarse bien proporcionando estabilidad y certeza
- C. Son para otras personas
- D. Son necesarias para un mundo estructurado y ordenado

### **5. Si me dan elección, preferiría vestir:**

- A. Trajes elegantes y clásicos o atuendo de negocios
- B. Ropa verdaderamente clásica que sea práctica
- C. Trajes brillantes y coloridos que estén de moda
- D. Ropa de colores neutros que sea cómoda

### **6. Estresado, puede que yo:**

- A. Me impaciento y protesto
- B. Me retire a la soledad y me aleje emocionalmente
- C. Me vuelva bastante hablador y desorganizado
- D. Analice demasiado y me vuelva crítico

### **7. Mi lema en la vida es:**

- A. Todo se hace por una razón
- B. Persíguelo!
- C. ¡Uno para todos y todos para uno!
- D. Nos necesitamos los unos a los otros

**8. A la hora de tomar decisiones, yo:**

- A. Decido con rapidez y prosigo
- B. Tiendo a seguir la opinión popular
- C. Le pregunto a un amigo cercano lo que piensa
- D. Recopilo información e investigo para tomar la decisión correcta

**9. En una fiesta o reunión grande, es probable que yo:**

- A. Encuentre una excusa para no asistir. No me gustan las fiestas
- B. Me encanta mezclarme y conocer gente nueva
- C. Busco a algún amigo o a alguien que conozca y normalmente estoy sólo con esa persona
- D. Aparezco allí, saludo a algunos, y me voy si no hay alguna razón concreta para que yo esté allí (o si no hay nada allí que me interese)

**10. Si me dan elección, preferiría conducir:**

- A. Un auto deportivo rápido
- B. Un auto confiable y de tamaño medio
- C. Un vehículo divertido, nuevo y actual
- D. Un auto práctico y económico

**11. Cuando me comunico con otros, tiendo a:**

- A. Escuchar más que hablar
- B. Afirmar mi opinión abiertamente
- C. Hablar de modo preciso y concreto
- D. Hablar más que escuchar

**12. Cuando se me da a completar un proyecto, de inmediato:**

- A. Proceso y analizo para determinar el curso de acción más estratégico
- B. Hago preguntas en cuanto al tiempo dado, la carga de trabajo y los requisitos
- C. Delego a los directivos
- D. Hablo sobre ello con otros y veo quién puede ayudar

**13. A la hora de presentar algo a la junta directiva, yo:**

- A. Metódicamente abordo preocupaciones y problemas planteados
- B. Enseguida voy a las implicaciones fundamentales / financieras C.
- C. Comparto logros antes de pasar a los hechos y las cifras
- D. Proporciono todos los hechos, cifras y números junto con las previsiones

**14. Al presentar, respondo con:**

- A. Mi capacidad de comunicar con rapidez y eficacia
- B. Mi último y mejor artefacto que complementa mi comunicación
- C. Mi presentación PowerPoint que me mantiene en curso
- D. Mis diapositivas, esquemas, gráficos y hojas Excel para presentar datos

**15. Paso la mayor parte de mi día de trabajo:**

- A. A un ritmo rápido
- B. Repasando datos y formulando planes estratégicos
- C. Motivando, inspirando y trabajando por medio de mi equipo
- D. Reuniéndome individualmente con el personal para asegurarme de que todos están en curso

**16. Cuando surge una crisis, yo:**

- A. Informaré a la gente del desafío y los reuniré en torno a él
- B. Compartiré la situación con todos y pediré sugerencias
- C. Detendré el sufrimiento de inmediato, y luego decidiré los siguientes pasos
- D. Recurriré a políticas y procedimientos sobre cómo responder adecuadamente

**17. Me mantengo motivado al:**

- A. Hacer las cosas correctamente y con eficacia
- B. Trabajar con un equipo hacia una meta común
- C. Mantener mi enfoque en el objetivo final o desafío
- D. Alentar a otros y recibir un reconocimiento justificado

**18. Administro mi tiempo:**

- A. Estructurando el día y planeando cuidadosamente cada paso
- B. Siendo fluido con mi día y mis prioridades
- C. Haciendo primero lo que dará los mayores resultados más rápidamente
- D. Planeando metódicamente el día

**19. Al hacer evaluaciones de rendimiento a empleados, tiendo a:**

- A. Hablar de cada área que necesite mejora con el prestigio en último lugar
- B. Edificar la relación primero y luego abordar algunas preocupaciones menores
- C. Proporcionar más aliento que crítica constructiva
- D. No apartar tiempo para ellos o avanzar con pocos comentarios

**20. Cuando tengo una idea estupenda:**

- A. Hago que trabajen en ella, aun si tenemos que cambiar de dirección
- B. Les hablo a todos de ella sin ninguna dirección
- C. Lo hablo con el equipo y solicito comentarios
- D. La examino y analizo minuciosamente antes de presentarla a alguien

---

**RESULTADOS:**

Ahora marca de cada ítem la letra que seleccionaste y luego suma las letras seleccionadas en cada columna.

1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D

12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>TOTAL</b>	<b>Comandante</b>	<b>Entrenador(a)</b>	<b>Consejero(a)</b>	<b>Director(a)</b>

Al igual que los temperamentos, nuestro estilo de liderazgo es una mezcla de todos. Tu estilo dominante es el que obtenga la mayor puntuación y el que le sigue como tu segundo estilo dominante es el que saque la segunda mayor puntuación.

1. **Los(as) Comandantes** son competitivos, mantienen un ritmo rápido y se enfocan en los resultados.
2. **Los(as) Entrenadores(as)** son interactivos, disfrutan de estar con la gente, son enérgicos y les gusta la variedad, no les agradan las actividades que no sean divertidas.
3. **Los(as) Consejeros(as)** son tímidos, disfrutan de los ambientes donde se le da apoyo a las personas y a ellos mismos, se enfocan en los individuos y las relaciones personales, su ritmo es lento.
4. **Los(as) Directores(as)** a estos les gustan las estructuras, los sistemas, la organización, analizan antes de tomar alguna decisión hasta estar seguros de que es lo más correcto y preciso lo que decidieron.