

# ***TALLER DE INDUCCIÓN 2013***



**AREA DE BIENESTAR DE PERSONAL**

**Lic. Claudia Nazario León**

# AREA DE BIENESTAR DE PERSONAL



- NUESTRA LABOR ESTA ORIENTADA A FOMENTAR EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES, EN ARAS DE LOGRAR UN MEJOR DESEMPEÑO LABORAL.





**USMP**  
UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTÍN DE PORRES

# ***TUS BENEFICIOS***



# ***SEGUROS***

**ESSALUD**



**EPS**



# **ESSALUD**

**EsSalud es una institución que ofrece prestaciones de salud, bienestar y promociones y subsidios (prestaciones económicas), de acuerdo a lo establecido en la ley 26790, ley de modernización de la seguridad social en salud - D. S. Nro. 009-97-SA; y es de carácter obligatorio para todos los trabajadores dependientes activos.**

**Los asegurados regulares tienen derecho a :**

- ❑ Prestaciones de salud**
- ❑ Prestaciones económicas**
- ❑ Prestaciones de bienestar y promociones de salud**

**El costo del seguro equivale al 9% de la remuneración o ingreso mensual de los trabajadores activos. Esta aportación esta a cargo del empleador y no puede ser menos al 9% de la RMV . En el caso de los pensionista, se le descontara de su pensión el 4% .**

# PRESTACIÓN DE SALUD

- ❑ Para estar acreditado y tener derecho a las prestaciones que brinda EsSalud se necesita que los trabajadores se encuentren laborando tres meses consecutivos , la acreditación se otorga al cuarto mes, previa afiliación.
- ❑ El Titular (trabajador) podrá afiliar a sus derechohabiente, es decir a familiares directos : esposa(o), concubino(a), hijos menores de 18 años o hijos mayores con alguna incapacidad ; para todos los casos que deberán presentar los DNI y partidas vigentes, en caso de concubino (a) una declaración jurada de concubinato cuyo formato entrega ESSALUD .
- ❑ Los centros de atención son asignados de acuerdo a la dirección consignada en el DNI.



# DESCANSOS MÉDICOS



**JEFE  
INMEDIATO Y/O  
RESPONSABLE  
DEL ÁREA**



**TRABAJADOR**

**BIENESTAR  
DE  
PERSONAL**



# PRESENTACIÓN DE DESCANSOS MÉDICOS

1

EMITIDOS POR  
ESSALUD

2

EMITIDO POR  
MEDICO  
PARTICULAR

3

CENTRO DE  
SALUD Y/O  
PARROQUIALES

*VISADO POR EL ÁREA DE  
SALUD (MINSA)*





# SUBSIDIOS

**Le corresponde pago por subsidio a todo trabajador que cuente con las aportaciones establecidas por EsSalud.**



**ENFERMEDAD**

**LACTANCIA**

**MATERNIDAD**

**SEPELIO**

# ATENCIÓN EN ESSA

1

- REGISTRO

2

- CONTAR CON LAS APORTACIONES ESTABLECIDAS

3

- APERTURA DE H.C.
- ATENCIÓN MEDICA



# LATENCIA

- Es la atención que brinda EsSalud a todo asegurado desempleado ( al termino de vinculo laboral)
- El periodo de atención dependerá de las aportaciones efectuadas ante EsSalud, dividida en dos capas ( Capa Simple y Compleja ).



# **ENTIDAD PRESTADORA DE SALUD - EPS**

## **PACIFICO SALUD**

***AFILIACION VOLUNTARIA POR PARTE DEL  
TRABAJADOR***



# AFILIACION EPS

1

- INSCRIPCION

2

- CONTAR CON LAS APORTACIONES ESTABLECIDAS

3

- CARPETA DE BIENVENIDA SEGÚN PLAN ELEGIDO



# TIPOS DE PLANES

**PLAN BASE**

**PLAN  
ADICIONAL 1**

**PLAN  
ADICIONAL 2**



# ***OTROS BENEFICIOS***



## **CLÍNICA ODONTOLÓGICA:**

**(Av. San Luis 1250 – San Luis)**

Otorga a todo el Personal Docente y Administrativo el **30%** dscto. En las atenciones odontológicas.

## **CLÍNICA CADAMUJER:**

**(Av. Salaverry 1158 / 1164 – Jesus María)**

Otorga a todo el Personal Docente y Administrativo el **15%** dscto. En las atenciones Gineco-Obstetra (Madre – Niño) Mujer: Toda las Etapas de su vida desde la adolescencia – climaterio.

Niños: hasta los 5 años.



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

ÁREA DE BIENESTAR DE PERSONAL  
ANEXO 3193